МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СВЕТЛОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» « ДЕТСКИЙ САД № 1 «ПЧЁЛКА»

238340, Калининградская обл.,г. Светлый, ул. Калининградская, д. 9 «А»,
т/факс 8 (40152)31545, 8 (40152)30720, e-mail: p4elkasad@mail.ru

Документ подписан электронной подписью
Барыкина Юлия Александровна
Заведующий
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СВЕТЛОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ" "ДЕТСКИЙ САД № 1 "ПЧЁЛКА"

640068F311F257632C2B822496E1172F
Срок действия с 18.05.2022 до 11.08.2023

Положение об управленческой команде муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Светловский городской округ» «Детский сад № 1 «Пчёлка»

1. Общие положения.

Управленческая команда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Светловский городской округ» «Детский сад № 1 «Пчёлка» (далее – ДОУ) – это группа педагогических и административных работников ДОУ, являющимися лидерами с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и профессиональной компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой), организованных для совместной деятельности, имеющих общие цели, ценности и подходы к исполнению целей и задач, принимающих на себя ответственность за конечный результат, способных к проектной деятельности и имеющих высокую мотивацию к развитию ДОУ.

Управленческая команда ДОУ является организованной, эффективно развивающейся групой специалистов единомышленников, которая понимает необходимость командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команд при органаизации образовательно-воспитательного процесса, имеет твердую установку на плодотворное сотрудничество и эффективную совместную творческую деятельность. Управленческая команда ДОУ способна учитывать идеи и опыт каждого участника команды для принятия разумного, целесообразоного решения, направленного на достижение обозначенной цели. Способна создать оптимальные условия для достижения высоких результатов в профессиональной деятельности.

Цель управленческой команды ДОУ – обеспечить в ДОУ качественный современных воспитательно-образовательный процесс.

Задачи:

- Совершенствование деятельности образовательной организации;
- Повышение качества образования и воспитания;
- Патриотическое воспитание дошкольников;
- Управление финансово-экономической и хозяйственной деятельностью образовательной организации;
- Внутренняя оценка качества образования;
- Организации сотрудничества со школой, образовательными и социальными учреждениями муниципалитета.

2. Порядок формирования управленческой команды ДОУ.

2.1. Необходимыми факторами формирования эффективной управленческой команды являются:

- Высокая мотивация и профессиональный уровень ее участников, и вовлеченность в развитие ДОУ;
- Целостность целей и ценностных приоритетов членов управленческой команды;
- Ясное виденье стратегических линий развития ДОУ в соответствии с приоритетными ценностными ориентациями;
- Гуманистические и демократические ценности как во взаимопонимании участников команды, так в характере осмысления ими сути воспитательно-образовательных процессов;
- Коллективный поиск наилучшего пути и технологии решений.

2.2.Основные подходы при формировании управленческой команды:

- Целеполагающий подход, позволяющий участникам команды наилучшим способом ориентироваться в процессах выбора и воплощения групповых целей;
- Межличностный подход ориентирован на улучшение межличностных отношений в команде, основывается на том, что эффективность существования команды увеличивается при улучшении отношений между членами команды;
- Ролевой подход заключается в проведении переговоров и дискуссий между участниками команды относительно их частично перекрывающихся ролей;

В управленческую команду могут входить представители общественности, родители воспитанников и другие субъекты, определяемые самой командой, объединенные взаимодействием и имеющие общие цели и ценности.

2.1. Организационно-правовая форма и персональный состав управленческой команды ДОУ утверждаются приказом по ДОУ.

Персональный состав управленческой команды ДОУ утверждается приказом руководителя образовательной организации сроком на 3 года.

Положение об управленческой команде ДОУ размещается на сайте образовательной организации.

2.2. Руководителю ДОУ (руководителю управленческой команды), в целях совершенствования системы управления, на регулярной основе необходимо анализировать влияние управленческой команды на организационное развитие ДОУ, анализировать профессиональное развитие руководителей как членов управленческой команды, определять уровни работоспособности команды и их воздействие на эффективность деятельности учреждения образовательной организации.

3. Организация и оценка деятельности школьной управленческой команды

3.1. Члены управленческой команды ДОУ осуществляют свою деятельность исходя их должностных обязанностей, отраженных в должностной инструкции и плана работы ДОУ на год. Направлениями профессиональной компетентности участников управленческой команды являются:

- Стратегическое видение.
- Управление человеческими ресурсами.
- Развитие и оценка программ
- Планирование и управление ресурсами.
- Представление интересов организации и взаимодействие.

3.2. Работа команды включает следующие направления:

- Организация образовательной деятельности для достижения образовательных результатов;
- Организация выявления, поддержки и развития способностей и талантов воспитанников;
- Организация воспитательной деятельности, патриотическое воспитание;
- Организация проектной деятельности образовательной организации;
- Внедрение современных педагогических технологий.

3.3. Рекомендуется оценку деятельности управленческой команды ДОУ проводить на основании внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО).

3.4. Факторы, влияющие на результативность совместной деятельности членов управленческой команды:

- Необходимость постоянно поддерживать уровень профессионализма членов

управленческой команды.

- Рациональное распределение ролей, функциональное содержание которых регламентируется рядом документов: трудовой договор, должностная инструкция.

3.5. Условиями успешного развития в образовательном учреждении управленческой команды являются:

- Повышение индивидуальных управленческих умений и знаний.
- Взаимное доверие участников команды друг другу, общие ценностные ориентиры.
- Благоприятная атмосфера сотрудничества и открытая информированность другдруга.
- Обусловливающая роль руководителя, его уважение к членам команды,
- Максимально эффективное распределение обязанностей, создание устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.
- Установление и принятие признанных всеми участниками команды нравственных и деловых правил поведения.